



Thônex

TSHM
Thônex

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019

EQUIPE TRAVAILLEURS SOCIAUX HORS MURS THONEX 2019



L'équipe : Equivalent Temps Plein 260 %

Juliette Alix

Responsable équipe TSHM 90%

Paul Lemaître

TSHM 90%

Kyo Taha

TSHM 80%

Nouvelle adresse :

TSHM Thônex
Avenue Adrien-Jeandin 6
1226 Thônex

Notre équipe travaille dans le respect du référentiel opérationnel TSHM, et du contrat FASe / commune valorisant un haut niveau de communication et d'information.

Notre objectif est d'œuvrer ensemble, à notre juste place, et avec nos spécificités TSHM, vers une plus grande cohésion sociale, dans une dynamique participative avec la commune, les habitants, les partenaires, et bien sûr les 12/25 ans.

TABLE DES MATIÈRES

Contexte Social de Thônex	3
Objectifs 2019	3-6
Rappel : deuxième année 2018	3
Rappel : première année 2017	3
2019 : la troisième année de l'équipe TSHM	4
Enjeux à l'œuvre depuis 2017	4
Objectifs 2020	7
Besoins et outils à développer, avec le soutien et les compétences de la FASE	8
Objectifs 2021	9
Les actions 2019 : récapitulatif	10
Les actions 2019 : en détail	11-28
I . Tournées de rue	11
II . Accompagnements individuels	12
III . Accompagnement de groupe	13
III A Sorties	13
III B Accompagnement de projets collectifs	15
IV . Insertion par le travail	15
V . Chantiers éducatifs	17
VI . Cours – ateliers	17
VI A Présentation 8P	17
VI B Prévention routière	18
VII . Permanences — accueils	19
VIII . Sport Pour Tous	21
IX . Séjours et camps	23
X . Participation et soutien aux manifestations	24
X A Organisation fêtes de quartier	24
X B Présence fêtes des quartier	24
X C Stands d'autofinancement	25
XI . Partenaires et territoire	25
XII . Bilan « Ados-été » et « Quartiers d'été »	27
Remerciements	29
Lexique et Annexes	30

CONTEXTE SOCIAL DE THÔNEX

Selon le rapport du CATI-Ge, la commune de Thônex présente de fortes disparités sociales.

Selon le dit CATI-Ge, plusieurs quartiers correspondent aux critères de la Politique de Cohésion Sociale en Milieu Urbain, notamment les quartiers Deux Communes (6/6), Moillesulaz (5/6) et Thônex Eglise (4/6).

La particularité de Thônex est d'avoir une forme étalée, le long de la frontière, avec Gaillard et Ambilly côté France, et Puplinge, Chêne-Bourg et Chêne-Bougeries côté canton de Genève.

Elle est aussi le territoire qui accueille le site de Belle-Ideé, le foyer pour migrants de la Seymaz, et de très nombreuses constructions de bâtiments dédiés aux futurs logements et services, dans une dynamique de croissance démographique qui verra doubler la population dans la prochaine décennie.

OBJECTIFS 2019

En continuité et en complément des enjeux posés en 2017 et 2018, qui sont en filigrane de l'ensemble des actions TSHM de Thônex ET en dynamique, nous avons travaillé en 2019 à :

Renforcer les partenariats en complémentarité : CO Foron, Maison des Quartiers, écoles, Police municipale, Correspondants de Nuit (CdNt), autres équipes TSHM et France voisine.

Renforcer la présence TSHM sur le quartier de Curé-Desclouds

Renforcer la créativité individuelle de chacun des TSHM, grâce à une équipe solidement constituée.

Stabiliser 3 accueils

- Accueil de Curé-Desclouds les mercredis soir
- Accueil au Chalet Nicolas à la sortie du CO Foron
- Salle de sports des vendredis soir
- Déménagement dans les nouveaux bureaux d'Adrien-Jeandin 6

Contribuer à une dynamique de réflexion et d'action sociale / dispositifs au niveau « Région » pour mutualiser les ressources et pour une meilleure cohérence territoire

Contexte : suite intérim de notre Coordinateur Région FASe.

Rappel : deuxième année 2018

- Nouvelle installation de l'équipe / changement d'un TSHM
- Création du poste de Responsable d'équipe : Juliette Alix
- Accueil nouveau collaborateur Kyo Taha + 3 moniteurs en fin de l'année
- Accueil stagiaire de janvier à juin : Samir Abbou en qualité de futur Assistant socio-éducatif

Rappel : première année 2017

- Installation équipe
- Découverte du territoire
- Identification des enjeux
- Distinction et complémentarité avec les CdNt
- Co-construction Actions TSHM avec la commune (Sandrine Fague) »

OBJECTIFS 2019 (SUITE)

2019 : la troisième année de l'équipe TSHM

Bilan positif, autant sur les compétences internes de l'équipe que sur l'ensemble des actions engagées.

- Les 3 accueils ont été stabilisés : avec en présence 2 TSHM les mardis au Cycle d'Orientation du Foron, une monitrice et un TSHM les mercredis à Curé-Desclouds, un moniteur, un TSHM et un intervenant pour la salle de sports.
- La présence des TSHM sur le quartier de Curé-Desclouds est assurée, avec les accueils, les tournées de rue et la participation maximum aux concertations avec les différents acteurs : habitants, école de Bois-des-Arts, Police municipale.
- Les modalités de travail avec les partenaires se sont améliorées dans les complémentarités, et permettent plus d'efficacité dans le traitement des situations.
- Le partenariat avec les acteurs du quartier du Chalet à Gaillard (Passage, Point Information Jeunesse, et secteur animation communal) sont actifs, notamment autour de partage d'informations, de fréquentation commune de la salle de sports, de projets de sorties collectives, ainsi que le projet des tournées de rue au printemps. L'objectif étant de participer à mieux se connaître entre habitants, dans l'ouverture aux autres, et sans préjugés, afin de participer à la réduction des tensions de part et d'autre de la frontière.
- L'équipe a déménagé grâce à Monsieur Philippe Decrey au 6 avenue Adrien-Jeandin, dans un espace adapté, très bien placé, et disposant d'une pièce permettant la confidentialité des entretiens individuels et des accueils des familles.
- La dimension Région est à l'œuvre dans les réflexions, actions et projets, notamment au sujet des nouveaux habitants et de la dynamique de croissance des besoins de la commune en termes de réponses aux besoins de la Jeunesse (insertion, formation, emploi, logement, animation, loisirs, et pour une meilleure cohérence des actions sur le territoire.

Enjeux à l'œuvre depuis 2017

1. Dynamique région autour des collaborations et des actions entre les équipes

La culture de réseau se développe pas à pas, notamment grâce aux rencontres du Maillage mais surtout par la pratique quotidienne et la confiance acquise, qui permettent un travail plus efficace.

Le travail TSHM au niveau Région se décline par des séances régulières de partages d'informations, réflexions, et projets. Notamment vers une ouverture à nos présences auprès des équipes des conseillers sociaux des établissements du post-obligatoire (Collège Claparède, ECG). Nous pouvons cependant encore progresser. Notamment dans l'usage d'outils communs, plaquettes, visuels, permettant la transmission des informations, et donnant à voir la cohérence de l'institution dans sa vision du travail TSHM, mais aussi dans la co-construction d'actions courantes de terrain, et pourquoi pas d'animation d'été.

La dimension Région du « Grand Genève » s'accroît avec les nouveaux TPG/ Léman Express et Tram 17. Les liens sont intenses avec les professionnels de Gaillard mais aussi l'Association Passage qui officie sur l'ensemble de l'agglomération d'Annemasse sur des actions diverses (tournées de rue en projet, sorties partagées, partages d'infos secteurs)

Nous espérons de nouveaux rapprochements entre les communes frontalières françaises et cantonales, afin de lutter contre l'inégalité des réponses sociales trop diversifiées, en partageant des suivis de jeunes qui vivent la frontière et plusieurs territoires (résidence, espace urbain, services utilisés, scolarité).

OBJECTIFS 2019 (SUITE)

Enjeux à l'œuvre depuis 2017 (suite)

2. Vie de l'équipe

Nous avons été entendus, et au-delà, par la commune. Les postes supplémentaires seront pourvus en 2020 pour nous permettre de nous recentrer sur nos missions TSHM en élevant le niveau qualitatif de réponse.

L'équipe s'est réunie en septembre 2019 pour une première « journée au vert » afin d'amorcer une analyse de nos pratiques, en vue de progresser, et de réadapter les projets et actions, en fonction de leur pertinence. Il s'agissait aussi d'échanger sur nos gestes métiers, nos valeurs, et nos priorités. En effet, nos profils et compétences professionnelles sont variées et il s'agit de donner « sens commun » à nos actions pour créer notre culture d'équipe, tout en laissant la place au conflit d'idées. Nous aimerions construire progressivement un « projet pédagogique » d'équipe afin d'étayer nos pratiques.

Paul Lemaître débute en septembre 2019 une formation de Praticien Formateur, qui permettra à l'équipe d'accueillir des stagiaires. Cette dynamique formative et réflexive permet à toute l'équipe de monter en compétence, par l'évaluation qualitative constante des actions.

Le développement des actions créant plus d'activité, l'équipe est attentive au risque de dispersion et raisonne par priorité.

3. Plan de communication

Sans outils de communication spécifique, chacune de nos actions sont des outils de communication.

En effet, tous les supports opérationnels : Petits Jobs, Stands d'autofinancement, activités d'été sur l'espace public, tournées de rue, rencontres avec les partenaires et habitants servent à la communication de l'équipe et contribuent à la rencontre directe avec les usagers et partenaires chaque fois et partout où c'est possible.

Certaines situations nous sont amenées par les partenaires : commune, Police Municipale, Police Cantonale, SPMI, Association de parents d'élèves, Conseillers sociaux du cycle, Ludothèque, Ecoles primaires.

Nous sommes peu présents sur les réseaux sociaux utilisés par les jeunes comme par exemple Instagram, faute de temps, de compétences. Nous nous posons la question de la pertinence de s'ajuster sur ces réseaux en mouvance perpétuelle, tout en étant conscients de ces réalités.

Nous disposons d'une page de présentation sur le site de la commune, avec un lien vers notre Rapport d'Activités 2018, ainsi que vers les résultats de l'enquête Oasis de 2018.

4. Etat des lieux des besoins d'actions de prévention des consommations de stupéfiants sur le secteur

Nous développons donc des actions partagées avec la FEGPA, présente sur la majorité de nos stands/actions (disco, escalade, fêtes communales) avec des outils concernant la consommation d'alcool et de stupéfiants.

Nous sommes aussi conscients que cette question n'est pas une priorité du Département de l'Instruction Publique (DIP) qui a mis l'accent sur la prévention des harcèlements.

Une réflexion est aussi en cours entre la FEGPA et la Police Municipale pour imaginer un dispositif novateur et pertinent.

OBJECTIFS 2019 (SUITE)

4. Etat des lieux des besoins d'actions de prévention des consommations de stupéfiants sur le secteur

Les consommations sont banalisées socialement et nous le regrettons car les conséquences sur la disponibilité psychique des jeunes consommateurs portent préjudice à leur insertion sociale.

Cependant, l'équipe s'interroge sur les causes de ces consommations : l'ennui, la recherche d'anti-douleur, d'antidépresseurs ou même des formes d'auto-médicamentation pour des jeunes à profils fragiles. En effet, les jeunes auraient besoin d'être accueillis de manière inconditionnelle et non jugante, dans des dispositifs valorisant leurs compétences sans effet de concurrence ou de marché.

5. Réflexion sur le dispositif d'accueil TSHM et des locaux de proximité

L'équipe a réussi à 3 TSHM à tenir les 3 accueils dédiés aux jeunes, afin de répondre prioritairement à des besoins jusqu'à présents restés sans réponse par l'animation socioculturelle sur Thônex. C'est à minima, et l'équipe sera ravie d'accueillir un ASE (assistant socioéducatif) spécialisé dans l'accueil et les suivis collectifs en 2020.

Cependant les missions TSHM ne peuvent pas répondre aux besoins des moins de 12 ans, qui sont criants sur certains quartiers : Curé-Desclouds, Adrien-Jeandin et Deux Communes. En effet, les accueils existants sont situés à distance ou spécialisés dans les jeux, et ne répondent pas aux besoins d'accueil libre des enfants, et des familles.

6. Question des collaborations entre animateurs socioculturels de la Maison des quartiers et l'équipe de travailleurs sociaux hors murs

En attendant la constitution de la nouvelle équipe de la Maison des quartiers, nous continuons de transmettre les informations et d'être forces de proposition. Des groupes de jeunes connus des TSHM se sont rapprochés de la maison des quartiers et profitent des accueils Ados. Des liens se tissent donc avec le secteur ados, qui pourraient déboucher en 2020 sur des actions partagées (présentation 8P par exemple)

Nous espérons vivement que les tentatives de partenariat et complémentarités qui ont échoué (animation place Graveson, rencontres musicales, travail sur projet des jeudis, accueils de Curé-Desclouds) en 2019, se développeront dans un sens positif à l'avenir.

La question du sens de l'animation socioculturelle se pose sur Thônex, où la dimension animation, culture, sports « pour tous et toutes », « vers tous et toutes », sans discrimination, pour le « vivre ensemble » et la cohésion sociale est notre espoir de travail commun pour 2020.

7. Relais avec le réseau social communal à dynamiser

La deuxième séance de « maillage » avait eu lieu lors du premier semestre 2019 avec un fort engagement des partenaires. Ces séances réunissaient tous les partenaires professionnels du social œuvrant sur Thônex (GIAP, écoles : direction, instituteurs et 2 éducateurs, Cycle : direction et conseillers sociaux, Hospice Général, Point Jeunes, service de de cohésion sociale de Thônex).

A la demande de la commune et de la FASe, la séance de novembre a été reconduite à une date ultérieure, afin que ce soit la commune qui puisse piloter et coordonner cette démarche.

OBJECTIFS 2020

- **Installer la dynamique d'équipe** passant de 3 professionnels à 5, avec un nouveau poste d'ASE, un nouveau poste d'ASC. Accueillir une stagiaire HETS jusqu'à juin.
- **Consolider et stabiliser les actions** avec les nouveaux postes et **recentrer l'équipe sur des actions spécifiques hors murs**, notamment vers des suivis individuels renforcés et nouveaux, ainsi que des tournées de rue (fondamental de la spécificité TSHM et le mandat de libre adhésion) sur les quartiers en devenir de Mon-Idée.
- **Monter en qualité** et en finesse sur les accueils et les sorties collectives grâce à la présence de l'Assistant Socioéducatif, sur tous les suivis collectifs.
- Faire une proposition d'actions d'été **avec Ados-été pertinente**, si possible en complémentarité, voire en partenariat avec la nouvelle équipe de la maison des quartiers.
- Nous serons attentifs aux **nouvelles dynamiques consécutives aux mobilités** Ceva/ Frontière/ dimension Région afin de développer des visions « Grand Genève » de la cohésion sociale.
- **Continuer les actions-jeunes partagées** (sorties, échanges, sports, repas) avec les territoires voisins, notamment les équipes de Gaillard.
- **Contribuer à développer une vision-action Région de l'animation socioculturelle**, pour une plus grande cohérence et légitimité.
- **Attention portée à l'accueil des nouveaux habitants** notamment en lien avec le foyer de la Seymaz pour la bonne dynamique communale.
- **Développer des liens de réelle complémentarité avec la Maison de quartiers** et autres lieux de socialisation et services de Droit Commun pour les jeunes et les habitants : détection de jeunes en difficultés, lieu d'intégration et de participation à la vie collective hors famille et scolarité.
- **Maintenir l'accompagnement des jeunes en rupture, en lien avec FO18.** (Formation Obligatoire jusqu'à 18 ans)
- **Continuer de porter la voix des jeunes** auprès de la commune et des partenaires.
- Et en attendant des réponses globales en termes d'animation socioculturelle sur la commune: **maintenir une qualité de présence et d'accueils TSHM sur le quartier de Curé-Desclouds**, en accompagnant dans la mesure du possible les projets qui favorisent des liens positifs et solidaires de part et d'autre de la frontière.

ET AUSSI

- **S'adapter aux changements** et évolution sur la commune en accompagnant son développement, en concertation avec le nouveau magistrat en charge des affaires sociales (réadapter au besoin les modalités de travail, rencontres, bilan, planning prévisionnels) et réfléchir à de nouveaux accueils pour nos publics cibles.

BESOINS ET OUTILS À DEVELOPPER AVEC LE SOUTIEN ET LES COMPÉTENCES DE LA FASE

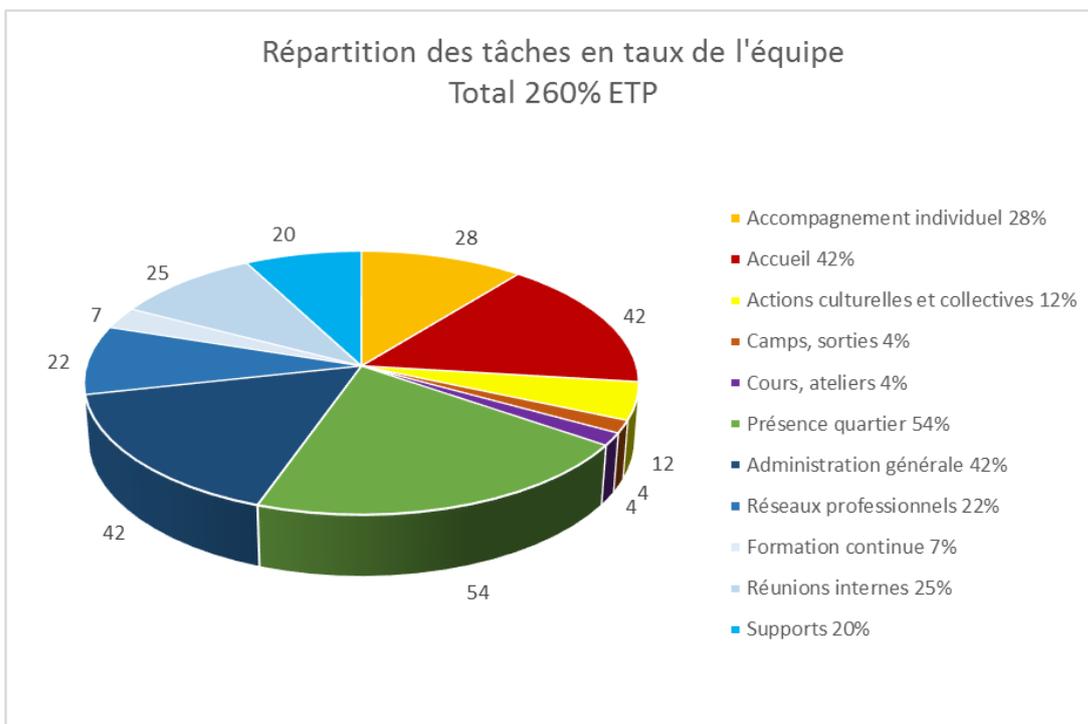
Ces outils nous permettraient de mieux évaluer les actions avec des données fiables rendant compte autant du travail accompli, que de la situation des jeunes en suivis.

- **Outils de référencement des jeunes en accompagnement**, afin d'évaluer la progression des situations (âge, genre, situation sociale, revenus, niveau de formation, travail, Hospice Général) pour une meilleure connaissance des problématiques, freins et défaut de résolution.
- **Fiche d'objectifs par suivi individuel ou collectif** : objectifs visés / travaillés / atteints
- **Outils de gestion** : comptabilité, ressources humaines, calculs des heures, comptes « GIAC » sous forme d'un outil unique et simplifié, adapté au TSHM.
- **Outils de communications communs et mutualisés avec les Animateurs Socio-Culturels FASE de la Région** : infos salle de sports, accueils, permanences de services extérieurs. Pour une meilleure visibilité, communication et légitimité de nos actions.
- **Actions et objectifs partagés en complémentarité avec les partenaires** : vision partagée déployée en actions sur la commune pour une meilleure cohésion sociale de la commune ; suivis des petits jobs, animation des quartiers, harmonisation des tarifs petits jobs, développement animation et accès de la culture pour tous (salle de Bois-des-Arts) ; services d'animation de proximité permettant des soutiens indirects à la parentalité ; accompagnement des associations pour leur création, installation et développement ; lutte contre l'isolement, les inégalités, la xénophobie.

OBJECTIFS 2021

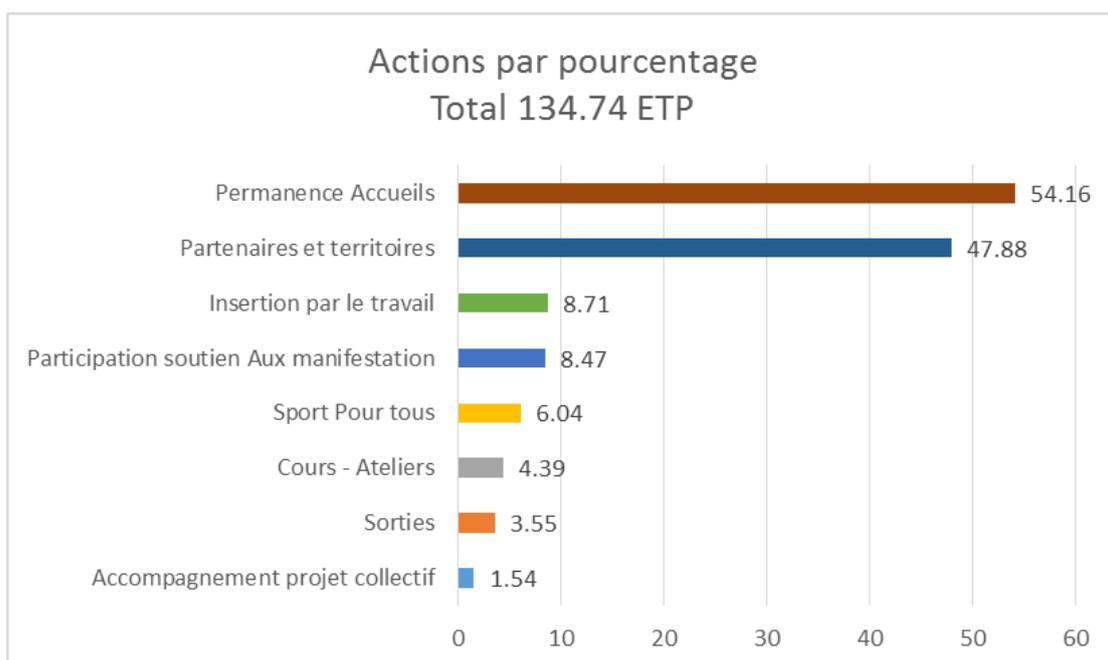
- **Renforcer l'équipe avec l'apport d'un poste de secrétariat-comptabilité à 30%**, puis pour 2022 prévoir d'étoffer le 50% ASC.
- Développer des projets avec la commune mettant en œuvre **des heures de petits jobs/** comme investissement d'avenir pour la commune.
- Participer avec la commune et les partenaires à la réflexion et construction de **projet d'insertion pour la jeunesse** (restaurant d'insertion ou autres par exemple).
- Présence TSHM sur **les nouveaux quartiers**, aussi en complémentarité avec la Maison des Quartiers si possible.
- Participation aux projets d'accueil des **nouveaux habitants**
- Lancer une réflexion sur les **services favorisant l'intégration « de tous »** (financements inter-communaux et cantonaux)
- Participer au développement **de projets intergénérationnels**, avec la commune et la Maison des Quartiers afin d'œuvrer au mieux Vivre ensemble entre générations.

LES ACTIONS 2019 : RÉCAPITULATIF



Ce graphique récapitule les actions en se basant sur les items de la grille GIAC (Gestion Informatique des ACTivités). Chacune de ces actions est transversale et touche en réalité d'autres actions et en jeux.

Pour la suite de ce Chapitre, nous avons choisi de nous baser sur les outils cités dans le référentiel métier TSHM.



LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL

I - Tournées de rue

Un total de 128 tournées de rue d'une durée moyenne de 4 heures

Entre 2 et 3 tournées par semaine et par TSHM, 2h00 x 2 TSHM

Lieux de regroupements de jeunes et lieux partenaires: Place Graveson, Chalet Nicolas, sortie du CO Foron, la COOP, Agorespace et préaux de Jeandin, Deux Communes, Marcelly, Bois-des-Arts, Maison des quartiers, le Spot, à développer à Sous-Moulin, et à Mon-Idée

Faits saillants 2019

- L'évolution de nos actions a nécessité que nous nous rendions attentifs à ne pas oublier nos tournées de rue. En effet, le développement des accueils, nos suivis individualisés et certaines tâches administratives compressent notre temps disponible. D'autre part, en l'absence de l'un de nous, maintenir les tournées en binôme demande une très forte réactivité. Certaines tournées ont dû être sacrifiées, et l'équipe gagnera largement en efficacité grâce à son augmentation.
- Les jeunes ont tendance à être plus mobiles et moins « squatter » un lieu précis. Ils se sont adaptés aux contrôles réguliers de la police, aux passages des correspondants de nuit. Ce qui ne facilite pas ce travail de rue, dès lors qu'il est plus difficile d'identifier des lieux précis où nous pourrions rencontrer des jeunes.
- Notre concept de tournée évolue en instaurant des « points de contact », les TSHM s'ancrent sur un temps de 30-45min afin de pouvoir rencontrer les jeunes qui tournent.
- Nos tournées se concentrent actuellement plus sur le centre de Thônex. Nous avons encore des limites en termes de temps à investir certains quartiers comme Mon-Idée, Sous-Moulin et Villette.
- Tournée au moment des sorties de classe des écoles primaires sur une nouveauté.
- Aller au contact de notre réseau.

Sensiblement sous pratiquées en période de forte activité, ou lors d'absence d'un membre de l'équipe.

Notre connaissance sur les lieux de rassemblement des jeunes Thônésiens acquise au cours de ces deux dernières années a tendance à nous faire oublier certains secteurs de la commune.

La Tournée de rue reste un des fondamentaux de l'activité TSHM, car elle permet d'« aller physiquement vers » les jeunes et sur l'espace public.

De nouveaux espaces apparaissent, notamment virtuels, sur lesquels les TSHM sont, à ce jour, très peu présents.

L'occupation de l'espace public est éminemment « genré » à l'avantage des garçons. Les TSHM doivent trouver les solutions pour aller vers le public féminin autrement qu'en faisant seulement de la rue, ce qui nécessite plus de temps pour ce public plus « discret ».

Enjeux et Perspectives

Vigilance pour développer les tournées sur l'ensemble du territoire communal (exemple : quartier de Mon-Idée et les futurs quartiers de Belle-Terre) et vers tous les 12/25 ans.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

II- Accompagnements individuels

L'équipe suit 32 jeunes en accompagnement individuel.

1/3 sont des suivis intenses, avec plusieurs rencontres par semaine pour procéder aux démarches et accompagnements nécessaires. Chaque situation est accompagnée vers et avec des partenaires (Hospice Général, Point Jeunes, conseillers sociaux du Cycle, dispositifs FO18)

2/3 sont des accompagnements plus légers, mais réguliers : recherche de stage, projets de sortie, rédaction de lettres et CV, rencontre d'un partenaire, de la famille

Nous rencontrons régulièrement environ 130 jeunes sur les espaces publics, lors d'animations, dans la rue, au cycle. Et parmi eux une quinzaine de jeunes (dont certains sont suivis par l'équipe, ou d'autres travailleurs sociaux), repérés avec le plus souvent des partenaires extérieurs, comme étant des jeunes en grande fragilité, bénéficie d'une attention particulière pour motiver/encourager à approfondir les liens (petits jobs, activités collectives, invitation aux accueils) à les faire.

Faits saillants

Tous les jeunes en suivi font l'objet de partenariats.

Certains jeunes sont déscolarisés par période ou sur des longues durées, et rejoignent CAP Formation : 10 jeunes connus en juin dont 7 filles. Puis à la rentrée de septembre : 7 jeunes dont 5 filles. Ces personnes sont parfois très peu visibles sur l'espace public et elles sont repérées grâce à des rencontres effectuées pour la majorité, à l'époque de leur scolarité, ou bien par intermédiaire d'autres jeunes.

Ces jeunes, en suivis individuels sont prioritaires sur les places de petits jobs.

Les problématiques rencontrées sont :

- la formation
- la recherche de logement
- la santé
- les suivis Hospice Général et Point Jeunes en matière de finances
- la recherche de jobs ou de place d'apprentissage
- la fugue
- l'ennui et l'absence de projets

Des jeunes se trouvent « décrochés » des dispositifs dédiés aux jeunes en rupture, les dispositifs n'étant pas encore adaptés aux problématiques des jeunes (phobies scolaires, stress)

Certains sont accueillis dans des dispositifs HG leur donnant accès à des ressources financières et, malgré des aménagements de la part de l'HG au bénéfice des jeunes, les privent de motivation à venir auprès des TSHM pour des petits jobs.

Les liens sont difficiles à garder, et certains jeunes se contentent des ressources acquises sans chercher à s'insérer dans le tissu social, sans projet d'autonomisation ni projets d'activités de loisirs.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

II- Accompagnements individuels (suite)

Enjeux et perspectives

L'action TSHM envers le jeune est à visée éducative et comporte un aspect thérapeutique dans sa visée au changement.

C'est la force et la spécificité des TSHM, et les suivis individuels, quand les situations le nécessitent, qui sont l'objectif du processus de construction du lien de confiance. Le TSHM est le dernier maillon, ni scolaire, ni famille, ni SPML, qui accueille le jeune sans jugement et de manière inconditionnelle pour l'accompagner vers l'insertion sociale.

Nous souhaitons développer la qualité des suivis individuels avec plus de temps dédié, mais aussi en développant des compétences métiers permettant l'« accroche » dans la durée avec les jeunes.

III - Accompagnement de groupe

L'action se décline en deux types d'accompagnements. Le but n'est pas de répondre à toutes les demandes, nous faisons aussi le lien avec les autres structures (dites de Droit commun ou spécifiques) qui seraient plus à même d'accompagner la concrétisation des projets de jeunes.

Ces activités servent à créer des liens, mobiliser ou remobiliser des jeunes, dans une dynamique de groupe, sur des activités de découverte, de sports, de plein air.

Ces activités s'adressent en priorité aux jeunes en rupture ou/et en difficultés sociales (limités dans l'accès à la culture et aux loisirs, ou présentant des difficultés de socialisation), mais pas uniquement, pour des raisons de recherche de mixité sociale.

Ce sont des supports à des relations positives et non jugeantes, permettant la valorisation des qualités du jeune, mais aussi la convivialité, les partages, la solidarité.

III. A Sorties

Lieu	Région de Thônex
Fréquentation	24 jeunes de 14 à 25 ans
Période	vacances scolaires et weekends

Nous avons pu organiser **6 sorties en 2019** : 4 sorties bateau, 1 sortie Air Jump et 1 sortie Arkose
Ces sorties ont accueilli une moyenne de 5 jeunes, majoritairement mineurs.

Faits saillants

Les jeunes ont souvent des difficultés à se mobiliser sur un projet collectif. Même en ce qui concerne le loisir, nous pouvons observer combien se projeter dans une action est difficile pour certains.

La particularité de cette année est que ces 6 activités ont surtout été construites suite à des présences quartiers durant les vacances et construites « sur le moment ». Avoir accès au club nautique et l'Agreement permet de pouvoir répondre à ce type d'animation réactive. Il n'est pas nécessaire de réserver et les frais liés à l'activité sont minimes.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

III - Accompagnement de groupe (suite)

III. A Sorties (suite)

Plusieurs activités que nous avons proposées ont été annulées faute de participants. Ceci étant surtout dû aux dynamiques de groupe ; le jeune ne s'inscrit pas seul et il doit y avoir un ou deux jeunes dans le groupe qui portent l'envie de ce dernier. A plusieurs reprises, les jeunes nous font part de leurs regrets de ne pas avoir profité de la sortie (camp neige) et être restés à s'ennuyer.

Chaque activité est conditionnée par l'implication des jeunes dans la programmation et la participation financière. Cette dernière peut revêtir deux formes ; soit sous couvert d'un autofinancement, soit d'une participation de 50% aux frais, l'équipe prenant le reste sur le budget de fonctionnement.

De plus, nous n'établissons pas de programme d'activité comme le ferait un centre de loisirs. Nous souhaitons favoriser la mobilisation des jeunes.

Cette année, la perte de l'un des véhicules de la PC ne nous permet plus d'avoir un véhicule à disposition de manière systématique. Il est plus difficile de programmer des activités de manière spontanée et cela nécessite de louer ou d'emprunter un véhicule.

Une convention entre la FASE et l'association Passage de Gaillard permet aussi aux TSHM d'emprunter les véhicules immatriculés en France, occasionnellement et sur France.

De même, notre adhésion au club nautique « l'agreement de Collonge-Bellerive », nous permet de profiter des embarcations en contrepartie de notre cotisation annuelle et de notre participation à l'entretien courant du club.

Perspectives et développement

- Continuer d'accompagner les jeunes sur des activités : remobilisation, vie de groupe, découverte, plein air.
- S'associer avec des partenaires pour pouvoir se joindre à eux, avec 2/3 jeunes sur des activités déjà organisées : CO Foron, Maison des Quartiers.
- Développer des projets en lien avec la culture, vecteur d'intégration



LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

III - Accompagnement de groupe (suite)

III. B Accompagnement de projets collectifs

Lieu	Thônex
Fréquentation	9 jeunes de 18 à 19 ans
Période	toute l'année

Faits saillants

Groupe constitué de 6 jeunes majeurs des Trois-Chênes constitué en juin 2018. Finissent par vouloir partir à 8.

Travail d'autofinancement lors du 1er août 2018 et une fête de quartier en septembre 2018, budget de 1300 CHF.

Décision de voyage au départ fixé à février 2019 ; annulé par les participants, choix de partir seuls vu que majeurs, TSHM en soutien uniquement pour la logistique et l'organisation.

Finalement : 3 Jeunes partent à Paris en juillet 2019 le reste du groupe partira à Marseille en février 2020 en plus de quelques weekends isolés pour épuiser le solde dû.

Enjeux et perspectives

Les raisons de la durée et de l'investissement particulier et variables des jeunes sur ce projet témoignent de deux aspects essentiels à notre fonction, la flexibilité et un soutien inconditionnel.

La durée de cet accompagnement a aussi permis aux jeunes d'évoluer, de saisir la complexité de trouver un compromis à 9 pour finalement se séparer en deux groupes distincts.

Il s'agit d'un groupe qui désormais organise la plupart de ses vacances en autonomie, grâce en partie à notre présence à chacune des démarches pour les réservations et la planification.

IV - Insertion par le travail

En 2019 un total de 917 heures de travail a été effectué par 136 jeunes, réparties comme suit :

- Petits jobs : 530 h par 102 jeunes (54 jeunes différents ont travaillé sur les 70 contrats)
- Jobs mairie : 320 h par 4 jeunes
- Jobs en autofinancement : 67 h par 30 jeunes

Les ventes et buvettes ont généré un bénéfice d'environ 6'000 CHF.

Le tableau détaillé et les graphiques sont disponibles en annexe.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

IV - Insertion par le travail (suite)

Faits saillants

Le constat concernant le nombre de jeunes ayant travaillé sous notre supervision est à la hausse malgré le petit nombre de mandats. Les chiffres changent peu par rapport à 2019 essentiellement grâce au 133h de tri de déchets et de distribution d'eau lors des promotions.

Les jeunes restent demandeurs de petits jobs, le travail de l'équipe concernant la sélection et la mixité des profils concernant les jeunes qui travaillent s'affine. Il est important pour nous de pouvoir faire travailler des jeunes plus fragiles avec des jeunes plus à leur aise. De plus nous constatons que cet outil est souvent le meilleur moyen pour établir un lien de confiance et entamer un ou des suivis individuels.

De manière très ambivalente nous constatons un besoin et une demande à laquelle nous ne pouvons répondre en maintenant les autres activités de l'équipe.

Enjeux et perspectives

Nous arrivons mieux à avoir une vision d'ensemble concernant la répartition des heures entre les jeunes, mais aussi à cibler les jeunes avec lesquels les outils habituels ne permettent difficilement un lien solide et continu.

Cet outil offre beaucoup d'avantages dans l'accompagnement des jeunes, notamment en termes d'accroche, car les jeunes sont nombreux à souhaiter gagner un peu d'argent. Notre volume de proposition est faible au regard de la demande, et nous développerions volontiers de 10 ou 15 % cette proposition d'accompagnement.

Malheureusement les heures sont toujours concentrées sur la période estivale et nous n'avons pas de petits-jobs à proposer en hiver excepté l'Escalade (rangements et tri des déchets)



LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

V - Chantiers éducatifs

Pas de chantier éducatif sur Thônex cette année.

Le chantier éducatif permet de suivre un jeune de manière plus proche, d'évaluer ses compétences sur une durée plus grande et d'effectuer les réajustements nécessaires durant la pratique, à la différence d'un petit job où cela se fait sur un temps de bilan si pas de changement durant les heures de travail.

Cet outil permet aussi de renforcer nos liens avec des jeunes qui en dehors d'un contexte professionnel sont peu preneurs.

Analyses et perspectives

Il s'agit d'un outil que nous souhaitons développer, mais qui ne peut se faire sans un mandat externe faute de ressources et de temps au sein de l'équipe.

VI - Cours – ateliers

VI. A Présentation 8P

Lieu	Ecoles primaires de Thônex
Intervenants	Service de la cohésion sociale, Police municipale, Ilotiers, CdNt, TSHM
Période	le 8 mai à Adrien-Jeandin le 15 mai à Pont-Bochet le 18 mai à Marcelly et à Bois-des-Arts
Public	7 classes de 22 élèves de 11 ans

Faits saillants

La 3^{ème} année de cette action est très positive. L'action est maintenant co-construite avec une implication particulière de la police municipale.

La présentation s'en trouve améliorée cette année et est sur une base interactive et non plus linéaire avec un Power Point.

Elle nous a permis d'identifier des situations individuelles et d'enclencher un suivi.

Les partenaires se connaissent de mieux en mieux et les échanges avec les élèves s'enrichissent.

Le contact avec les enseignants lors des rencontres de préparation et des interventions permet une meilleure identification de nos missions.

Le caractère clef en main et ponctuel, correspond bien au besoin des professionnels d'avoir un concept léger ne leur demandant pas une implication excessive qui ne leur permettrait pas de s'engager.

Perspectives

Pour l'ensemble, les présentations de l'année dernière se sont bien déroulées et méritent d'être renouvelées et améliorées sur certains points :

Laisser parler les élèves - Axer sur l'entrée au cycle d'orientation— Sur la réalité des jeunes
L'utilité du partenariat de chacun des acteurs— Impliquer la Maison des quartiers de Thônex

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

VI - Cours – ateliers (suite)

VI. B Prévention routière

Lieu	Genève
Intervenants	Police municipale et TSHM du canton
Période	12 octobre 2019
Public	4 jeunes de 15 à 18 ans présents sur 7 inscrits la veille et une trentaine de jeunes démarchés

Faits saillants

Suite à quelques séances de préparation et d'organisation générale supervisées par la police municipale de Bernex et les TSHM du même secteur, nous avons rejoint ce projet pour la troisième année consécutive.

Nous avons donné rendez-vous aux jeunes à 7h30 au Spot le samedi. Sur les 7 inscrits, l'un s'est excusé la veille tard et 2 autres ne se sont pas levés.

Dans son ensemble la journée s'est ensuite déroulée de manière fort agréable et le contact entre l'agent de police municipale et les jeunes a été fortement apprécié de tous.

Le choix de cibler des jeunes vivant sur le quartier de référence de l'agent est d'une grande plus-value mutuelle.

Enjeux et perspectives

Pouvoir disposer d'une telle organisation, clef en main, est une aubaine pour notre équipe. Même s'il est difficile de mobiliser nos jeunes à se lever tôt pour ce type d'activité, cette riche et longue journée a été très appréciée. Il n'y a pas eu de contrepartie matérielle. Ce sont surtout les rencontres avec les différents professionnels et leur témoignage qui les ont touchés.

Nous souhaitons poursuivre ces collaborations.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

VII - Permanences—accueils

Chalet Nicolas	29 jours x 2h à 2 TSHM
Salle de Curé-Desclouds	36 ouvertures de salles sur l'année 2019 pour une fréquentation totale de 437 jeunes, moyenne de 24 jeunes par ouverture

Accueil libre, contrats, suivis individuels, collectifs, séjour

Midi au CO Foron avec l'équipe TSHM d'Arve Lac 1 x mois dès la rentrée de septembre, temps d'animation réduit à 5 séances annuelles avec des activités spécifiques.

Midi au CO Foron chaque fois que possible les jeudis.

Présence au CO Foron : action et objectifs

Nous sommes présents régulièrement sur les abords du cycle du Foron.

- à l'espace d'accueil les jeudis midi, avec les conseillers sociaux et lors de certaines sorties de 16h aux alentours du CO, une fois par semaine environ.
- au chalet Nicolas : tous les mardis à 16h de janvier à juin, et à partir de septembre 2019 tous les jeudis à 16h, pour un goûter et un espace détente.

Une moyenne de 40 jeunes passe dont une petite dizaine reste.

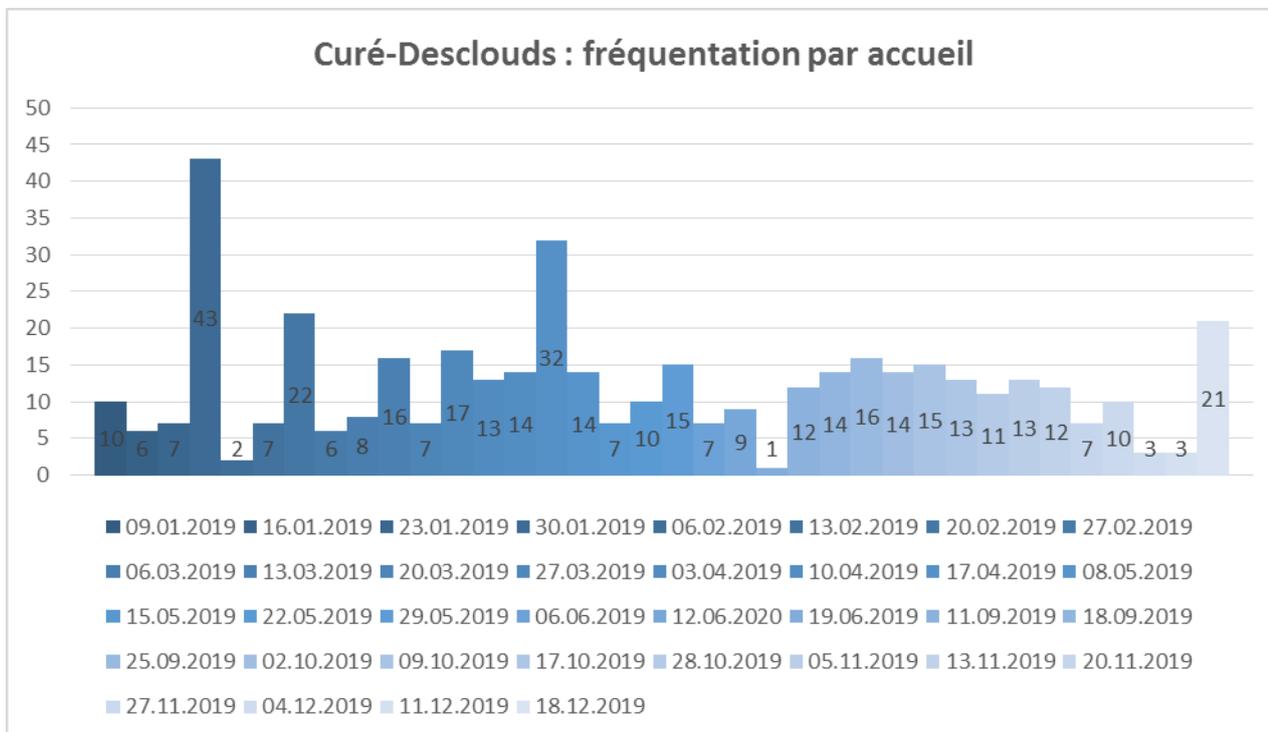
Espace de communication : pour des projets ou actions, ouvert aux conseillers sociaux pour rencontrer les jeunes autrement, pour repérer des jeunes en difficultés ou en demande, pour mettre des mots sur des tensions à l'intérieur du cycle, pour réguler les consommations et parler des consommations, pour se détendre un moment en compagnie d'éducateurs, dans une relation de libre adhésion, etc.

Graphique suivant :

Cet accueil a lieu tous les mercredis de 17h à 20h, dans l'annexe de l'école de Bois-Des-Arts, dans une salle de classe aménagée en espace détente (babyfoot, play, écran, musique, goûter, cuisine, canapés). La fréquentation est variable allant de 3 jeunes à une vingtaine sur des accueils ordinaires. Les trois soirées à haute fréquentation sont des soirées de diffusion de match de foot et de repas avec une ouverture prolongée

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

VII - Permanences—accueils (suite)



Constats 2019

Comme la proposition d'animation est faible (seulement la Ludothèque) sur le quartier de Curé-Desclouds, beaucoup d'enfants de moins de 11 ans tentent de venir à notre accueil.

D'autre part, les parties communes de l'école sont le théâtre de jeux et de chahuts, pas toujours faciles à surveiller lorsque l'encadrement se trouve avec une quinzaine de jeunes, entre musique, PlayStation et diverses animations à encadrer.

Enfin, la plupart des jeunes, entre 11 et 13 ans, quittent le local vers 19h pour rejoindre leurs familles, et la dernière heure n'est pas exploitée ou presque.

Les plus âgés passent essentiellement pour des contrats de Petits Jobs ou des demandes plus spécifiques mais ont du mal à investir le lieu dans la durée pour diverses raisons : beaucoup de très jeunes ; lieu typé salle de classe, niveau sonore ; lieu identifié école avec un effet dissuasif pour les plus grands qui n'y trouvent pas d'identification. Plus le lieu est fréquenté par des plus jeunes, moins les plus âgés y viennent.

Projets 2020

Un lieu plus adapté serait par exemple un conteneur près des barbecues, limitant l'accès aux plus jeunes qui ne traverseraient pas la rue sachant qu'ils ne seraient pas accueillis, et permettant aux plus âgés d'avoir un lieu abrité sur un site qu'ils fréquentent déjà.

Nous remarquons que les plus âgés viennent volontiers autour d'une projection de matchs de foot et repas, plus tard dans la soirée. Nous pensons développer des accueils plus ciblés.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

VII - Permanences—accueils (suite)



VIII - Sport Pour Tous

Lieu	salle de sport de Curé Desclouds
Intervenants	2 moniteurs et 1 TSHM
Période	chaque vendredi (hors vacances scolaires et veilles de vacances) de 20h à 22h – de janvier à avril et d'octobre à décembre
Public	en moyenne 27 jeunes de 12 à 25 ans

Faits saillants

A partir de janvier 2019, nous avons pris le relais sur les correspondants de nuit pour ouvrir la salle de sport.

La demande des 12-25 ans pour cette activité du vendredi soir était importante. Il apparaissait que cet accueil correspondait à nos missions et avons décidé de nous y investir malgré la crainte d'une charge supplémentaire trop importante.

Le Sport Pour Tous a pu être développé cette année grâce au soutien du Fond Alimentation et Mouvement. Nous avons bénéficié de 231 heures moniteurs, soit de la présence de deux moniteurs sur chaque séance.

Nous avons ainsi pu proposer une activité foot en salle et de la découverte multi sports de janvier à avril. D'octobre à décembre, suite au succès de l'activité Parkour de cet été, nous avons engagé un moniteur Parkour et continué avec notre moniteur foot-salle.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

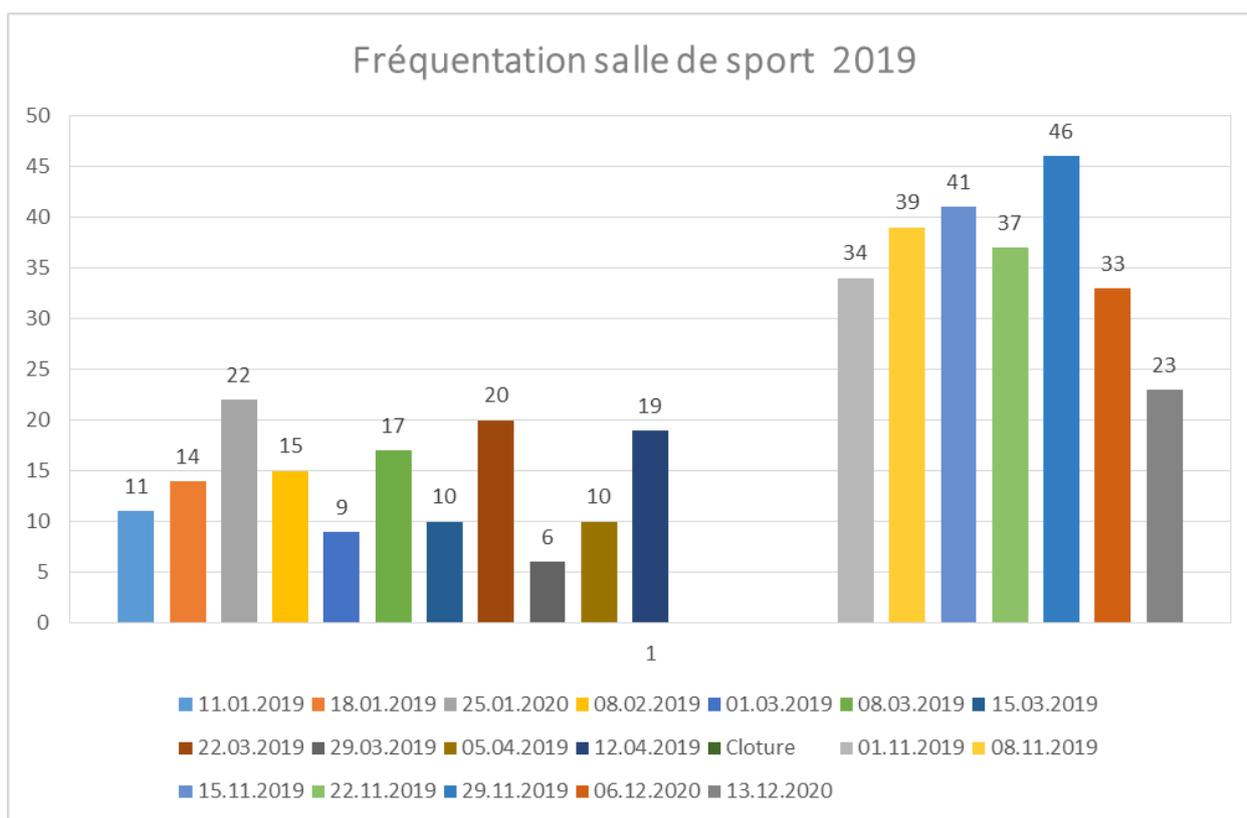
VIII - Sport Pour Tous (suite)

Un travail de lien avec le concierge de l'école a été mis en place pour veiller au respect des lieux et à la tranquillité de ce dernier. Nous devons être attentifs à ce que les jeunes ne traînent pas pour sortir car ce dernier attend pour fermer les portes.

Nous devons aussi rester un temps à l'extérieur de la salle de sport à la fermeture pour nous assurer que les jeunes ne fassent pas trop de bruit dans le quartier. Le voisinage est en effet direct à la salle de sport.

Le Parkour amène davantage de mixité de population et de genre. Outre le fait de devoir partager l'espace pour les jeunes habitués du foot, ceci crée un dérangement positif sur lequel nous pouvons travailler.

Nous avons aussi pu inviter le service animation de Gaillard sur les deux dernières ouvertures de la salle en décembre. L'échange fut très positif et a débouché sur une sortie commune avec les jeunes en janvier 2020.



Perspectives

Augmenter les échanges amorcés avec l'équipe d'animation de Gaillard.

Si la demande des jeunes est confirmée, rayonner à l'extérieur avec une équipe de Futsal au gré de tournois, échanges avec Gaillard.

Etudier les possibilités en partenariat avec la commune pour ouvrir jusqu'à 23h, et pendant les vacances scolaires.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

VIII - Sport Pour Tous (suite)



IX - Séjours et camps

Lieu	local accueil Curé Descloud
Fréquence	7 rencontres d'1heure les mercredis en fin d'après-midi
Public	8 jeunes garçons de 14 à 16 ans

Faits saillants

Cette année, un petit groupe est venu nous solliciter pour l'organisation d'un séjour de 5 jours en début d'été.

N'ayant que peu de moyens, étant trop jeunes pour voyager seuls et attirés par le projet Barcelone de l'année dernière, ils sont venus nous voir.

Leur projet n'était malheureusement pas très précis et ils ont eu du mal à choisir une destination commune. Devant cette hésitation, la dynamique de groupe n'a pas pris et les jeunes n'ont pas réussi à se mobiliser pour concrétiser leur projet.

Notre objectif n'est pas de partir « à tout prix » mais bien d'encourager les jeunes à s'investir dans leur projet. Nous ne faisons donc pas à leur place, n'étant pas une agence de voyage.

Nous avons encouragé les jeunes à mieux réfléchir sur leur projet et à revenir l'année suivante avec une demande plus sérieuse (ce qu'ils ont fait).

Cette demande d'implication de leur part est d'autant plus importante qu'ils doivent travailler avec nous sur des stands pour financer leur voyage. Ils doivent prendre conscience dès le départ du projet, qu'ils vont devoir s'y investir et non pas le consommer.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

IX - Séjours et camps (suite)

Perspectives

Les groupes qui viennent nous voir sont souvent composés de jeunes venant de communes différentes. Nous réfléchissons aux partenariats éventuels avec les professionnels d'autres secteurs concernés (Maisons de quartier- TSHM voisins)

Il nous faut trouver et organiser des stands d'autofinancement, et cela demande un temps de travail important pour mener au bout cette réalisation : organisation des rencontres du groupe, planification des stands, achats de matériels, gestion et comptabilité des ressources, rencontres avec les familles.

X - Participation et soutien aux manifestations

X. A Organisation fêtes de quartiers

Lieu	Place Graveson – Mon-Idee
Fréquentation	tout public + 2 petits jobs
Période	respectivement 8 juin et 29 septembre

Fête des voisins place Graveson

Nous avons co-organisé la fête des voisins à la demande d'un habitant du quartier de la place Graveson et à son initiative, nous avons mobilisé deux petits-jobs pour l'installation et le service de table.

Une vingtaine de personnes ont pu participer à cette seconde édition

Fête de l'association des habitants de Mon-Idee

Comme l'année précédente, nous avons accompagné l'association des habitants de Mon-Idee pour leur traditionnelle fête annuelle. Le Spot de Chêne-Bourg nous a prêté gracieusement leur château gonflable. Les jeux d'extérieur nous ont été prêtés par la ludothèque de Thônex.

L'association de Mon-Idee a financé deux jeunes en petits-jobs pour l'encadrement de cette activité.

Lieu	Thônex
Fréquentation	tout public
Période	tout au long de l'année

X. B Présences fêtes de quartier

Nous sommes présents sur plusieurs fêtes communales, soit avec des stands de crêpes et autres petites restaurations, soit en accompagnement des jeunes en petits jobs (fête de l'Escalade, fête du Printemps)

C'est ainsi, l'occasion pour l'équipe de mieux connaître les besoins de notre public, et aussi de rencontrer les personnes ressources dans la vie associative locale.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

X - Participation et soutien aux manifestations (suite)

X. C Stands d'autofinancement

Lieu	Thônex
Fréquentation	14 jeunes de 14 à 19 ans
Période	mai à septembre

Moins cette année puisque moins de projets collectifs, notamment cet été

Les stands d'autofinancement ont permis cette année à plusieurs groupes de pouvoir réaliser leurs projets.

L'objectif est double pour nous, en effet, ces stands permettent non seulement de rassembler les fonds nécessaires pour que les différents projets aboutissent, mais ils permettent aussi de mettre en valeur le travail des jeunes sur des événements communaux.

Ces entrées d'argent ne sont pas négligeables en effet, cette année, plus de 6 000 CHF ont pu être récoltés... non sans peine et quelques brûlures avec les fours à crêpes...

Perspectives

Continuité – Renforcer le partenariat avec les acteurs locaux.

XI - Partenaires et territoires

Le développement des partenariats demande beaucoup de temps de travail car, sur ce territoire, les relations ne sont pas établies de manière solide, avec un corpus d'habitudes et de culture partagée.

Environ l'équivalent d'une journée par semaine est dédié au réseau, mais le plus souvent au travers des actions : réunions de projets, suivi de jeunes, tournées de rue.

Exemple de partenaires au niveau local et cantonal :

- Police municipale + Correspondants de Nuit de Thônex
- Les services communaux dont le service d'urbanisme depuis 2019,
- Point jeunes et Hospice Général sur les permanences et rencontres formelles régulières
- Ludothèque
- Action 3 Chênes
- Spot
- Maison des quartiers
- Entreprise Bacciochi
- Association d'habitants, Apollos, Mon-Idee, Curé-Desclouds
- la FEGPA
- Police cantonale
- TSHM Chêne & Co, Arve-Lac et région élargie

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

XI - Partenaires et territoires (suite)

Faits saillants

Les jeunes font partie de groupes mixés entre différentes communes, y compris France voisine.

Le **développement du CEVA** va encore augmenter toutes les mobilités, et ainsi mettre en relation plus intensément les habitants du Grand Genève.

L'équipe participe aux **Ateliers transfrontaliers coordonnés par la HETS**, ouverts aux animateurs socio-culturels de la FASe et de différents services de France voisine, pour des réflexions partagées sur les actions sociales auprès de la jeunesse et sur la jeunesse actuelle.

Enjeux et perspectives

Des réunions en équipe lors de cette année d'installation, pour partager sur nos postures professionnelles et d'équipe, et le développement de gestes métiers communs.

Les réunions de Maillage ont servi à alimenter les liens et à croiser les pratiques, mais aussi de partager des observations, de confronter des points de vue.

Une attention particulière est donnée au développement des liens, des rencontres, des projets et des actions, mais aussi de la confiance et de la solidarité avec toutes les équipes d'animation socio-culturelle FASe de la région : Chêne and Co, Arve-Lac, Le Spot, la Maison des Quartiers, avec notre Coordinateur/trice Région pour mutualisation des ressources, les observations, les projets, actions. Et aussi avec l'association de prévention spécialisée Passage, ainsi que le Point information jeunesse de Gaillard.

Nous souhaitons travailler les complémentarités des services et donc les distinctions et spécificités de chacun.

- Croiser les regards et les expertises afin de créer de l'intelligence collective nécessaire aux actions cohérentes et pertinentes en réponse aux besoins des usagers.

Dans une perspective régionale et transfrontalière, afin de travailler les représentations et lutter contre le racisme ou les préjugés.

- En participant au développement des relations de confiance entre professionnels au niveau du territoire élargi pour une vision « région » afin de mutualiser les forces et les compétences, au service de la cohésion sociale.
- En participant au développement de réflexions et d'actions cohérentes au niveau du Grand Genève.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

XII- Bilan Ados été « Quartiers d'été »

Période	du mardi 09 au jeudi 11 juillet du mardi 15 au jeudi 18 juillet du mardi 20 au jeudi 22 août
Public cible :	16/21 ans pour les petits jobs Adolescents et tout public pour les activités de loisirs.
Lieu de l'activité	Mardis : Adrien Jeandin Mercredis : Curé Desclouds Jeudis : place Graveson
Fréquentation	Nos accueils ont été majoritairement fréquentés par des très jeunes (9-12ans). Entre 20 et 40 jeunes par jour. L'accueil est fréquenté par les 12-18 ans ponctuellement. Entre 5 et 15 jeunes.

Ce découpage de notre présence a permis d'investir les principaux quartiers de la commune qui sont, selon nous, les plus sensibles. Ce tournus fut plutôt positif et bien accueilli par les habitants qui ont salué l'initiative. Peu d'évènements sont programmés sur Adrien-Jeandin et Curé-Desclouds.

Le triporteur, que nous avons reçu en décembre dernier du SPOT, a été remis à neuf. Le moteur et les batteries ayant plus d'une dizaine d'années nous les avons fait changer afin de rendre le véhicule fonctionnel. Le triporteur se compose d'une caisse de rangement amovible à l'arrière.

Le triporteur nous a bien servi pour le transport de matériel divers, de plus sa taille nous permet d'accéder à des lieux différemment qu'avec le bus de la protection civile qui, lui, demande un passage plus large et plus adapté. Ce véhicule atypique permet également une certaine visibilité.

De manière générale, le choix d'une flotte hors norme ou simplement différente suscite souvent les interactions et des discussions sur des thèmes divers : l'écologie, la mobilité douce.

Notre triporteur est plutôt bien identifié sur le quartier, nous essayons d'y avoir recours le plus souvent possible lors d'activités sur les quartiers.

Cette année, le projet ados-été a eu pour but d'être plus mobiles et de circuler entre trois quartiers et de réduire l'utilisation du BUS PC à un minimum. Afin d'y arriver nous avons déjà un triporteur de transport, mais cela ne suffisait pas. Nous avons donc fait la demande à Pré-en-Bulle de nous louer l'un des véhicules de leur flotte. Ils nous ont confié « la Guinguette ». Il s'agit d'un triporteur permettant de préparer thé, café et sirop.

Les Petits jobs

Au total, ce sont 10 jeunes qui ont travaillé 135 heures sur les trois semaines d'activité. C'est exclusivement le Fonds Ados-Été qui nous a permis de financer ces petits jobs et d'impliquer les jeunes Thônésiens dans l'animation de leurs quartiers.

Parkour

Cette activité fut une belle expérience, surtout les petits 8-10 ans – les plus grands ne viennent pas ou évitent de se mettre en avant lors des séances. Ils restent en retrait, préfèrent rester spectateurs.

LES ACTIONS 2019 : EN DÉTAIL (SUITE)

XII- Bilan Ados été « Quartiers d'été » (suite)

Les sorties du vendredi

Nous avons proposé ces sorties à 5 reprises pour un total de 21 jeunes.

Afin de favoriser la rencontre avec notre public cible, nous avons organisé des sorties à l'Agréement. Cette association située à Collonge-Bellerive, met à disposition de ses membres un coin barbecue au bord de l'eau et de quoi pratiquer diverses activités nautiques. Ces sorties nous ont permis de proposer des activités telles que la Bouée tractée, du stand-up Paddle, du pédalo à un prix attractif.

Enjeux et Perspectives

A la suite de la troisième édition de ce projet, nous ne pourrons plus bénéficier du soutien du fonds ados-été et devons réfléchir à la forme des éditions des étés à venir.

Notre réseau professionnel a permis d'apporter une plus-value à notre accueil grâce aux ressources matérielles qu'ils nous ont mis à disposition (triporteur, grand jeux, Ados-été, atelier dessin). Nous remercions vivement la commune de Thônex / Pré-en-Bulle / La Ludothèque de Thônex / Le bibliobus / l'Agréement et bien évidemment le Fonds Ados-Eté

De même, nous avons eu plusieurs propositions d'intervenants bénévoles lors de ces semaines. Ce qui dénote un intérêt manifeste pour ce type d'animation dans les quartiers de Thônex.

Cette année, grâce au triporteur, notre approche a été plus mobile et adaptable. Cela nous a permis de mettre en place une action nécessitant de mobiliser moins de ressources.

A la suite de cette expérience, nous réfléchissons à mettre en place une flotte de triporteurs pour nos présences quartiers. Ce type de projet pourrait impliquer les jeunes de la commune, par l'intermédiaire de petits jobs, pour leur construction.

La partie animation, qui concerne davantage le public cible de la maison des quartiers (-12ans et familles), doit être réfléchié avec cette dernière pour les prochaines éditions.



REMERCIEMENTS

Un grand merci :

Aux Magistrates et Magistrats de la commune, pour leur soutien et leur disponibilité, en particulier à Monsieur Philippe Decrey.

Et pour **l'attribution des financements, entre autres des deux demi-postes TSHM et ASE en 2020 et pour les nouveaux bureaux.**

Particulièrement à la commune pour son soutien et la reconnaissance du travail accompli.

Aux employés communaux, et spécialement aux services techniques pour le déménagement

Aux associations partenaires,

Aux différents services du canton, sociaux et autres, aux personnels du DIP des écoles et du CO

Et également :

A Thierry Clos pour le libre usage d'un véhicule 9 places de la Protection Civile.

A notre dame de ménage : Lucia Dos Santos

Aux moniteurs qui ont complété les actions : Mélissa Candolfi, Nassim Saïl, Chadia Pradervand

A nos collègues FASe des communes limitrophes : animateurs(trices) socioculturels(les) de la Maison des quartiers et du SPOT de Chêne Bourg, aux TSHM Arve Lac et Chêne&Co

A l'HETS et aux étudiants du CAS « Développement urbain et Pouvoir d'agir »

Au secrétariat général de la FASe, avec ses services : collège de direction, réception, finances, ressources humaines, et coordinateurs (trices) régions Angelo Torti et Paola Ferretti.

A Madame Patricia Corbat pour sa précieuse participation au document RA finalisé.

LEXIQUE

Action 3 Chênes pour l'emploi	permanence pour l'emploi à la disposition des habitants de Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg et Thônex.
Arkose	salle de sport dédiée à l'escalade à Vétraz-Monthoux
CAP Formation	aide les jeunes en rupture à reprendre le chemin de la qualification
CATI-Ge	Centre d'Analyse Territoriale des Inégalités, a pour mission d'analyser de manière large et systématique les inégalités dans le canton de Genève
Correspondants de nuit (CdNt)	sont à disposition de tout habitant ou partenaire des quartiers de Thônex. Les CdNt agissent sur simple demande des habitants. Ils vont à leur rencontre à pied ou à vélo dans les quartiers concernés et/ou ils interviennent en prenant rendez-vous avec les personnes qui le souhaitent
ETP	temps de travail
FASe	Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle
FEGPA	Fédération genevoise pour la prévention de l'alcoolisme, partie intégrante de Carrefour addictions
GIAP	Groupement intercommunal pour l'animation parascolaire
HETS	Haute Ecole de Travail Social
Hospice Général	service social de la république et canton de Genève
Jobs mairie	4 places en été, réservées par la commune pour les TSHM, qui placent les jeunes de leur choix, dans une dynamique de progression
Jobs et stands d'autofinancement	ne font pas l'objet d'un contrat et consistent généralement à vendre des crêpes pour financer une activité ou un projet
Oasis	module d'approfondissement de l'HETS, dont les thèmes sont proposés par les 4 sites romands de la filière Travail Social
Parkour	discipline sportive qui consiste à franchir des obstacles urbains ou naturels par des mouvements rapides et agiles
Passage	association de prévention spécialisée qui s'adresse à des jeunes, en France
Petits jobs	travail rémunéré pour des jeunes, sous contrat FASe et accompagnés par un TSHM
PIJ	Point Information Jeunesse, à Gaillard, France.
Point Jeunes	propose un accompagnement et un suivi social en cas de besoin pour les jeunes ayant entre 18 et 22 ans

LEXIQUE (SUITE)

Politique de cohésion sociale en milieu urbain	a pour but de promouvoir la cohésion en garantissant à la population un cadre de vie social, économique et environnemental de qualité sur l'ensemble du territoire cantonal
Réunions de mailage	regroupent l'ensemble des professionnels du travail social exerçant sur la commune de Thônex ; elles ont été mis en place par les TSHM en intérim d'un pilotage et d'un portage par le service de la cohésion sociale de Thônex
SPMI	Service de protection des mineurs
Le SPOT	maison de quartier de Chêne-Bourg
TSHM	Travailleurs Sociaux Hors Murs

ANNEXES

Planning type hebdomadaire de l'équipe TSHM en 2019						
LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
Jour de bureau à distance au besoin	Colloque équipe	Divers préparatifs	Divers préparatifs	Divers préparatifs		
Présence ponctuelle	Divers préparatifs	Présence Quartiers	Divers préparatifs	Présence Quartiers	Actions collectives, activités de loisirs et fêtes communales ou de quartiers	
	Accueil Chalet Nicolas de 15h30 à 17h30					
		Accueil Curé-Desclouds 17h à 20h et tournée de rue	Tournée de rue 18h à 19h	Salle de sport 20h à 22h et tournées de rue		

ANNEXES

Vous trouverez le référentiel au lien suivant ou en scannant le QR code ci-dessous:

